

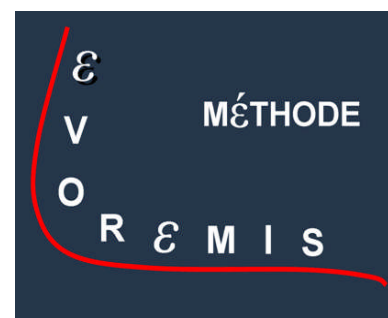
# Anticiper la survenance de problèmes sociaux et psychosociaux

## Préserver le capital humain de votre entreprise

L'atteinte des objectifs que se fixe l'entreprise est une réussite collective. Elle impose que la finalité des efforts engagés soit comprise et acceptée par tous, pour éviter que surviennent des tensions psychologiques intenses dont les effets seraient extrêmement néfastes pour tous vos collaborateurs, pour la performance de votre entreprise et pour sa réputation.

## Une méthode éprouvée fondée sur les sciences du comportement

La MÉTHODE ΕVOREMIS® est conçue pour répondre aux nouveaux défis qu'affrontent les entreprises et les collectivités. Face à la montée croissante des tensions internes qui altèrent les capacités professionnelles de chacun comme la performance collective du groupe, notre Méthode fait appel aux sciences du comportement pour instaurer dans votre entreprise un esprit de corps adaptatif, fondé sur l'écoute, la coopération et le partage de valeurs communes acceptées et appréciées par tous.



## Un réseau d'experts, tous spécialistes reconnus de leurs domaines

Nous mettons à votre disposition notre réseau d'experts (consultants, journalistes, psychologues, sociologues, membres du corps préfectoral ou des services d'assistance de l'Etat, coachs, dirigeants d'entreprises et spécialistes dans des domaines variés : sécurité, management, ingénierie, informatique, organisation, transport, logistique, finances, assurances, marketing), et faisons appel autant que de besoin au système d'intelligence artificielle de notre partenaire (\*) Globe Expert®.

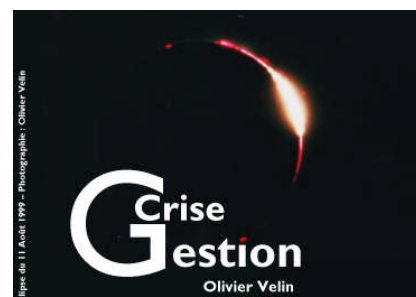
- **30 ans d'expérience auprès d'entreprises leaders sur leur marché**  
La MÉTHODE ΕVOREMIS® est testée et validée depuis plus de 30 ans dans le cadre de missions réalisées au niveau national et international. Nos clients font partie des références prestigieuses dans les domaines du luxe, de l'industrie, de la finance bancaire ou d'assurances, de l'énergie, du transport, des services publics et des prestations de services.
- **une approche personnalisée et un suivi dans la durée**  
Nos prestations s'étendent du diagnostic à la mise en oeuvre de nos préconisations, au déploiement et à la formation. Nous mettons un point d'honneur à instaurer une relation privilégiée avec nos clients et à la poursuivre après l'achèvement des prestations réalisées pour vous car nous nous sentons concernés par vos évolutions et votre devenir.
- **une démarche d'amélioration continue de nos outils**  
Nous prenons en compte les apports de l'actualité pour maintenir nos outils au niveau de performance le plus élevé, qu'il s'agisse de dispositions réglementaires, de normalisations ou de retours d'expérience après événements critiques.

Votre contact : **Olivier Velin**

+ 33 (0)1.46.35.87.20

[www.strategie-gestion-crise.com](http://www.strategie-gestion-crise.com)

+ 33 (0)6.42.30.69.35



# RENFORCER LA COHESION SOCIALE DANS L'ENTREPRISE

## Auditer le niveau d'Appropriation des VALEurs de votre entreprise (AVAL)

L'**Audit d'Appropriation des VALEurs (AVAL)** a été conçu dans le but d'établir de manière précise comment se diffusent les valeurs de votre entreprise parmi vos collaborateurs et vise à promouvoir son image en interne.

L'appropriation des valeurs de votre entreprise par vos employés est évaluée sur 6 critères fondamentaux :

- connaissance de l'**histoire** de l'entreprise,
- connaissance de la **stratégie** de l'entreprise,
- adhésion aux **objectifs** de l'entreprise,
- connaissance des **performances** de l'entreprise,
- adhésion à la **charte éthique et à l'engagement client**,
- adhésion à la **communication externe** de l'entreprise.

L'appropriation de vos valeurs par vos collaborateurs est représentée sur un « **graphe d'appropriation** ».

Les résultats de l'Audit d'Appropriation des VALEurs (AVAL) vous offrent l'opportunité **d'agir sur la cohésion** de vos équipes, par le déploiement de programmes de formation et d'information adaptés aux lacunes identifiées, dans l'optique de **renforcer la sensation d'appartenance, la fidélité à l'enseigne et la motivation**.

Nos clients utilisent l'Audit d'Appropriation des VALEurs (AVAL) comme **baromètre de la cohérence sociale interne** de leur entreprise.

Il leur procure des **informations capitales sur leur climat social**, les **variables d'ajustement** sur lesquelles agir et les **arguments de négociation** à utiliser, dans l'optique de se prémunir contre la survenance de risques psychosociaux et pour désamorcer et gérer la montée de conflits sociaux éventuels.

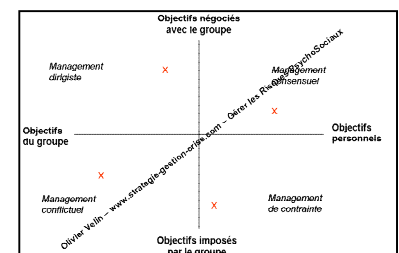
Sa pleine efficacité est atteinte par la **régularité annuelle**, complétée à profit par une nouvelle itération, après mise en œuvre de programmes de réconciliation destinés à vos collaborateurs.

## Détecter, gérer et assumer vos Risques Sociaux et PSYchoSociaux (RPSY)

Le diagnostic des **Risques PSYchosociaux (RPSY)** est une obligation légale et morale qui s'inscrit dans un contexte socio médiatique difficile, avec des enjeux d'altération d'image, de coûts économiques et financiers élevés et de pertes, parfois cruciales, de savoir-faire.

Au-delà des arguments d'humanité et d'éthique, la performance et la marge de votre entreprise sont obérées par l'absentéisme, les accidents de travail, les erreurs, la rotation des effectifs et les facteurs qualitatifs négatifs, les coûts de ces dysfonctionnements étant intégrés dans vos prix de revient.

Le graphe des Risques PSYchosociaux précise le **style de management** en vigueur dans chaque direction, tel qu'il est **perçu et ressenti** en interne.



Gérer et assumer ces risques accroît la performance, par l'amélioration du climat social et le **renforcement de la confiance** entre les équipes et les échelons managériaux, avec des effets qui s'expriment en termes de **hausse de la productivité** et d'appréciation des compétences, facteurs d'exemplarité de la réputation et de la crédibilité.

Notre approche **s'intègre dans vos processus de management**, s'adosse à vos procédures de gestion des profils et des compétences et s'avère un puissant outil de **stabilité sociale** et **d'appropriation de vos valeurs**.

(\*) Les organisations et entreprises internationales (NASA, DARPA, Comité des Sanctions auprès du Conseil de Sécurité de l'ONU, Geneva Centre for Security Policy, Laboratoire d'Exploration des Cyber Relations Internationales du MIT, Aga Kan Development Network...) qui ont sollicité le système d'intelligence artificielle, développé par notre partenaire Globe Expert®, ont obtenu des réponses éclairantes quant aux problématiques présentes et leurs évolutions.

Votre contact : **Olivier Velin**

+ 33 (0) 1.46.35.87.20

[www.strategie-gestion-crise.com](http://www.strategie-gestion-crise.com)

+ 33 (0) 6.42.30.69.35